



Пятьдесят девятое заседание пятого созыва

РЕШЕНИЕ

06 сентября 2024 года № 167

О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы сельского поселения Мурсалимкинский сельсовет муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан, утвержденное решением Совета сельского поселения Мурсалимкинский сельсовет муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан от 14 декабря 2009 г. № 99 (в редакции решения Совета сельского поселения Мурсалимкинский сельсовет муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан от 2 апреля 2019 г. № 104)

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Совет сельского поселения Мурсалимкинский сельсовет муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы сельского поселения Мурсалимкинский сельсовет муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан, утвержденное решением Совета сельского поселения Мурсалимкинский сельсовет муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан от 14 декабря 2009 г. № 99 (в редакции решения Совета сельского поселения Мурсалимкинский сельсовет муниципального района Салаватский район Республики Башкортостан от 2 апреля 2019 г. № 104)(далее – Положение) следующие изменения:

1) раздел I Положения дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Кандидат, победивший в конкурсе и назначенный на должность муниципальной службы, должен соблюдать ограничения, запреты и требования, исполнять обязанности, установленные Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.

Несоблюдение кандидатом, победившим в конкурсе и назначенным на должность муниципальной службы, ограничений, запретов, установленных статьями 13, 14, 14.1 и 15 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», является основанием для расторжения заключенного с ним трудового договора по инициативе главы